



enStep



われわれはいただいた
ご縁を大切にし、
「顧客」「仲間」「家族」を
笑顔にするために、
IT技術を駆使し
未来をより便利で明るく
楽しいものに変える
プロ集団であり続けます。

株式会社エンステップ

代表ご挨拶

エンステップの理念は「世の中をもっと笑顔にすること」。

私たちはその理念に沿ってお客様、仲間、家族にありがとうと言ってもらい、係る方々を笑顔にする企業を目指します。



エンステップは"係わる方々との「ご縁（エン）」を大切にし、共に「ステップアップ」していく"という志を社名としています。

私たちはITのプロフェッショナルとして「お客様が求める」ものを正確に理解し、どんな困難な状況においても喜びを分かち合うために必ずやり遂げます。

また日々進化するIT技術に対応したスキルを磨き、お客様が求める以上の価値を提供し、地域ならびに社会に貢献してまいります。

未来に向け従業員一同挑戦を続け、理念を追求する企業であり続けます。

代表取締役 川島 誠

株式会社エンステップ
〒162-0843
東京都新宿区市谷田町2-1-3 市谷東ビル2階
TEL：03-6555-4559 FAX：03-3239-3677
<https://www.enstep.co.jp>



1. 会社概要

社名	株式会社エンステップ
本社所在地	〒162-0843 東京都新宿区市谷田町2-1-3 市谷東ビル2階
TEL/FAX	03-6555-4559/03-3239-3677
設立	2022年7月
資本金	1,000万円
構成役員	代表取締役 川島 誠 取締役CTO 武藤 祐介
事業内容	ソフトウェア開発、販売 労働者派遣事業

2. WITHグループ

2022年に分社して設立した株式会社エンステップは9社で構成するWithグループの1員です。
Withグループには総勢140名のエンジニアが在籍し(2024年8月現在)、事業・イベント・研修など、様々な場面で各社と協業を図りながら事業を推進しています。



3. 基本方針、目指す方向

私たちエンステップは関わる方たちを笑顔にするため、必要な努力を惜しまない姿勢を貫きます。

10年後のビジョンを立て、その目標にたどり着けるよう、私たちエンステップは以下の考え・行動を常に心がけます。



私たちエンステップは社員の成長を後押しします

- ・社員の挑戦を後押しし、社員が挑戦し続けられる環境を作ります
- ・人財を第一に考え、切磋琢磨しあえる会社になります



私たちエンステップはお客様の想像を超える貢献をします

- ・お客様の想像を超える提案を行い、真のパートナーとして共に価値あるビジネスを作ります
- ・技術力に裏付けされた高品質のサービスを提供し、お客様に最も必要とされるプロフェッショナル集団であり続けます



私たちエンステップは地域社会への貢献を意識し、行動します

- ・社会活動への参加、スポンサーシップの推進など、社会をより便利に変え、地域に貢献する活動をします

社員数10倍、100名体制へ!
お客様が選ぶ重要企業No.1!
スポンサーシップの推進!
国をまたがった活躍!

4. 事業内容

私たちエンステップでは以下の4事業をメイン事業としています。人工知能やブロックチェーンなど、来たる新技術の潮流やより密接に繋がっていく世界の動向も見据え、今の事業に案ずることなく、さらに幅広い分野への進出、拡大を目指しています。

システムコンサルティング



お客様の業務、既存システムの利用状況を分析の上、よりよいシステムの活用方法やシステム自体の刷新をコンサルティングいたします。

業務システム開発



お客様のご要望事項をヒアリングしながら、上流工程である要件定義から開発、テスト、また運用保守まで、幅広く、一貫したシステム開発に対応可能です。

データベース マイグレーションサービス



OracleやDB2など、有償データベースからOSSであるPostgreSQLやパブリッククラウド上のAmazon Aurora/RDSへの移行を支援いたします。

DX推進支援



手対応で行っている業務フローをシステム化することで、業務効率化を支援いたします。ノーコードのシステムを活用することで短納期でご対応可能です。

5. 募集要項

業務内容	ITシステムの分析・設計・開発・コンサルティング業務
募集学科/年齢	全学部全学科/20歳～30歳
応募書類	履歴書・成績証明書・卒業（見込）証明書・健康診断書
選考方法	一次選考：面接（60分）、WEB筆記試験 最終選考：面接（60分）
初任給	30万円(基本給：24万円、定額残業手当：6万円)
昇給/賞与	年1回（7月）/決算賞与（6月）
勤務場所	本社 及び 首都圏
勤務時間	9:00～17:30
休日休暇	土日・祝祭日、年末年始休暇、年次有給休暇、特別休暇
福利厚生	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、退職金制度、医療保険（見舞金）、社員旅行、社内レクリエーション、外部研修費用補助
研修	内定者研修2ヶ月→新人研修3ヶ月→OJT研修約9ヶ月
応募方法	HP(https://www.enstep.co.jp)より応募をお願いします。
問い合わせ先	recruit@enstep.co.jp（担当：武藤）

6. 研修

研修はWithグループの1員である株式会社システムクォート主催の元、グループ合同で研修を進めます。
システムクォートには40年間培ってきたノウハウがあり、そのノウハウの元、入社される皆様に全面バックアップします！

内定者研修

- 1月末：ガイダンス、ノートPCを一人一台配布
- 2～3月：各自で自習形式で研修

学業優先！
卒業旅行にも行ってください！

新人研修

- 4～6月に実施
- 異同業種企業やグループ会社との合同研修、技術研修、社内研修など

技術面だけでなく、
社会人の基礎スキルを身に付けます！

OJT研修

- 7～3月に実施
- 社内、またはユーザー先で実施

先輩社員の指導の元、いざ実践！！

内定者研修(2月～3月)

配布テキストをもとに自習し、指定された課題をメールで提出します。
課題にあたり使用するノートパソコンは当社より貸与します。

研修内容としては以下となります。

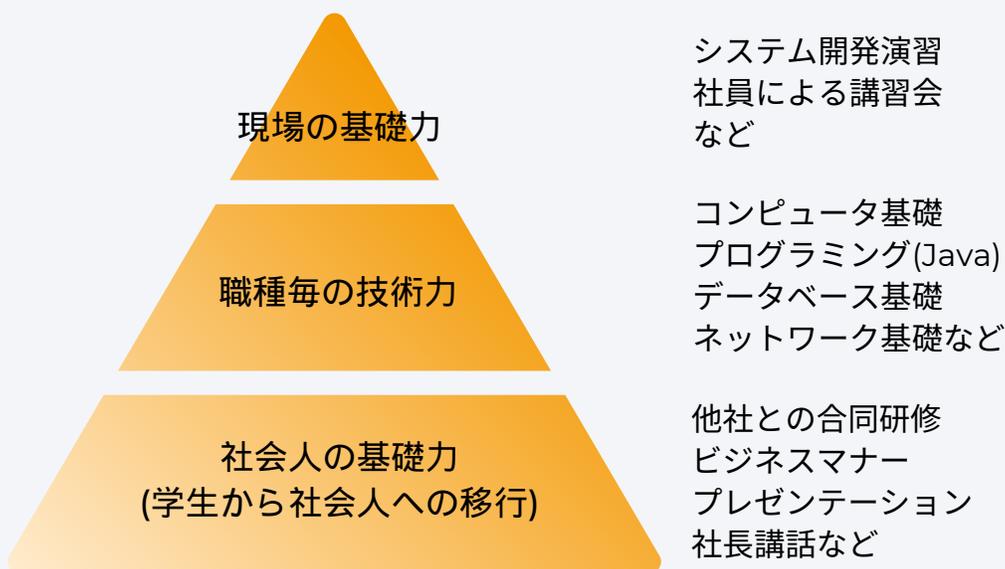
- 内定者向け教材(「働くことの意味」など)
- パソコン基礎
- Office(ワード、エクセル)
- ITパスポート試験準備(取得済の方は、上位試験)

6. 研修

新人研修(4月～6月)

Withグループ合同での研修となります。

ビジネスマナーから始まり、コンピュータの基礎の学習、最終的にはグループとなり、実際のプロジェクトに近い開発作業を体感していただきます。



OJT研修(7月～3月)

先輩社員指導のもと、いよいよ実際の業務に携わります

- 日報のやり取りなども行い、先輩社員(OJT担当)がしっかり指導、フォロー
- OJT担当だけでなく、各社の研修担当が随時フォロー
- エンステップ社員が講師となり、プログラミング、データベース研修を行います。さらなるスキルアップを目指します

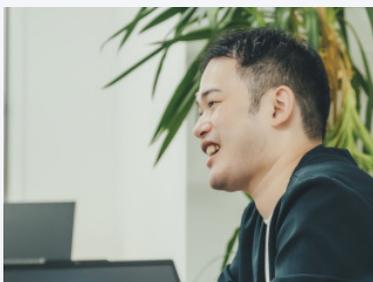
未経験でも
「本当に大丈夫です！」

7. 社員紹介



Yusuke Muto (取締役)

社会人にとっての“一番の楽しみ”は何でしょうか？それはお客様、仲間などと共に、様々な経験を通じ変化していく自分を体感することではないでしょうか？できなかったことができる瞬間は堪らないものです。エンステップと一緒に働く社員の成長を切に願っており、そのためのフォローは惜しみません。ぜひそのような会社をいい意味で利用し、ご自身の成長に繋げて下さい。



Yuki Yamaoka (シニアマネージャー)

エンステップは立ち上げたばかりの会社です。大企業のような深い歴史や確固たる社会的地位はありませんが、それをこれから自分たちの手で築き上げていく楽しさがあります。何もないからこそ一人ひとりの意見や意思が尊重され、自分の一挙手一投足がエンステップを形成します。これって凄く楽しそうじゃありませんか？



Ken Hayakawa

私は文系出身で未経験でIT業界に就きました。仕事を通じ相手に喜んでいただく瞬間が私にとって一番の仕事の“やりがい”を感じる瞬間です。経験を積んだ今でもその思いは変わりません。エンステップで共に働くことができたなら、小さなことからお客様の求めているものに応え、地域社会に貢献できるよう、一緒にステップアップしていきましょう。



Yusuke Sakamoto

大学時代、仲間とともにラグビーに明け暮れる日々を送っていましたが、今ではボールの代わりにPCを持ち、日々お客さまと仕事をしています。ラグビーもSEも共通点は同じ。仲間と協力し、その先の笑顔を見るために頑張ることです！未経験でも問題なし！やってやれないことはない！私たちとともに大きな一歩踏み出してみませんか？



Takutai Takahara

弊社は10年後のビジョンをしっかり見据えています。その一つが英会話研修であり、自分のペースで、自分のレベルに合わせて受講できるため、英語が苦手な私でも楽しみながら進めています。英語を話せるようになった自分を想像するとわくわくしてきますね！会社を創り上げていきたい方はもちろん、グローバル人材を目指したい方も一緒に働いてみませんか！

8. 若手社員インタビュー



写真左：Haradaさん、写真右：Ashinoさん

■学生時代、どのようなことをしていましたか？

Ashinoさん：教職員になるための勉強をやっていて、あとは塾講師のアルバイトにも励んでいました。

Haradaさん：私は音楽大学に進学してオペラを学んだり、私も教職を教員を目指していたので、音楽教育も勉強していました。

■就職活動はどのように進められましたか？もともとIT業界には興味がありましたか？

Ashinoさん：就職活動は採用エージェントと契約して進めました。自分の適性や自己分析を進める中でIT業界に興味が出てきて、そのままIT業界へ就職を決めました。

Haradaさん：元々教員を目指していたので、3年の夏ぐらいまで全く就職のことを考えていませんでした。その後一旦就職しようと3年の冬から活動を始めました。最初は自分でマイナビなどで調べていたんですが限界があり、その後採用エージェントに登録して進めました。その担当者の方から文系でも入社できると勧められ、IT業界にチャレンジしてみようと思えました。

■エンステップの最初の印象はいかがでしたか？入社の手はなんでしょうか？

Ashinoさん：説明会の時にトラブルがあって印象に残っています笑 あと会社が新しい点に興味を持ち、また選考を進める中で社員の真摯な姿勢に魅力を感じ、入社を決めました。

Haradaさん：新しい会社という点は全く不安はなく、面白そうだなってというのが本当に強かったというのを覚えています。説明会とか選考を進めていく中でお会いした社員さんの人柄もすごく良くて。面接も色々受けたんですけど、唯一エンステップの選考だけ全然緊張しなくて。すごい自分らしくいられたなっていう、それが決め手です。

■入社後のギャップはありましたか？

Ashinoさん：7月にプロジェクト配属になるまで先輩と一緒に仕事をすることがなくて、飲み会やイベントの印象だけだったんですけど、いざ一緒に働いてみたら仕事に対して真摯でストイックにやられているのを間近で見て、すごくギャップに感じましたね。

Haradaさん：そうですね。イベント、あとは面接の時の話しぶりですごく緩やかな印象だったんですけど、現場に入って仕事をしていく上で、仕事に対する真面目さ、ストイックさにはいいギャップを感じました。

■現在の業務内容を教えてください。

Haradaさん：私は企業調査を行う会社のシステムの保守開発・運用を担当していて、今はシステムのバグ修正対応を行っています。

Ashinoさん：私は銀行で使われるシステムの改修・テストを行っています。テストを行っていく中でだんだんシステムが動くようになり、実際に使われていくのがやりがいという楽しさとしてあります。

■休みの日はどのように過ごされていますか？

Ashinoさん：休みの日は友達と出かけることもありますが、ほとんど自宅でゲームをしています笑 私はインドア派です。会社の先輩とも一緒にゲームをしました。自宅でゆっくり過ごすことが多いですね。

Haradaさん：私は真逆で、家にいられないです。家にいると本当にだらけちゃうし、基本的に外出しています。友達と出かけたり、筋トレしたり、カラオケ行ったり、いろいろしています。

■キャリアビジョンはどのように考えられていますか？

Haradaさん：今は全然技術も知識もないんですけど、いずれ1人で完全に仕事ができるぐらいの技術を身につけたいと思っていますし、機会があればプロジェクトリーダーを任されるような社員になりたいと思っています。

Ashinoさん：もちろん技術をつけていくのもですけど、私としては会社作りや採用。組織作りの面で力を発揮する機会に関わっていきたくて感じています。

■これから就職活動を始める学生の皆さんへ、アドバイスをお願いします。

Ashinoさん：自分のやりたいこと、自分の特性というものがよく分かると、どういう風になっていきたいか、どういう会社で働きたいかも分かるといいますので、まず自分を知ることが就職活動で大事だと思います。

Haradaさん：私は周りに就活している人がいなかったんで、一人で頑張ってたんですけど、あんまり一人でしょい込みすぎず進めてほしいなと思います。周りがどんどん決まってくるからというので焦って妥協して、会社を決めなくてもいいのかなと思って。しっかり時間をかけて、自分が納得いく就活をしてほしいなと思います。

